

Nachhaltigkeitserklärung

**SKT Schwarzwälder Kugel- & Rollentechnik
GmbH & Co.KG**



Wir, die **SKT Schwarzwälder Kugel- & Rollentechnik GmbH & Co. KG**, nehmen unsere unternehmerische und soziale Verantwortung ernst. Wir sind davon überzeugt, dass der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg unseres Unternehmens auf verbindlichen Werten und klaren Richtlinien basiert.

Diese Richtlinie steht in engem Zusammenhang mit unserem **Verhaltenskodex** (Code of Conduct), unserem **Geschäftsmodell** sowie unseren **Unternehmenszielen** und bildet einen wesentlichen Grundpfeiler unserer unternehmerischen Verantwortung. Durch die Verankerung der Nachhaltigkeit in unseren Unternehmenszielen wird sichergestellt, dass dieses Prinzip auf allen Ebenen der SKT konsequent umgesetzt und gelebt wird.

Wir verdeutlichen unsere zentralen Werte in den Bereichen Ökologie, Soziales und Ökonomie und bringen das Engagement der SKT für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Zukunft klar und transparent zum Ausdruck. Hierzu haben wir Chancen und Risiken analysiert, nach ihrer Wesentlichkeit priorisiert und daraus klare sowie realistische Ziele und Verpflichtungen abgeleitet. SKT bekennt sich zu diesen übergeordneten Zielen und verpflichtet sich zu einer kontinuierlichen Weiterentwicklung in allen genannten Bereichen.

Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für die gesamte SKT Schwarzwälder Kugel- & Rollentechnik GmbH & Co. KG sowie für alle verbundenen und zugehörigen Gesellschaften.

Verpflichtungen - Qualitative und quantitative Ziele

Die qualitativen und quantitativen Ziele sowie die daraus resultierenden Verpflichtungen werden in den nachfolgenden Abschnitten verbindlich festgelegt und erläutert.

Zuweisung der Verantwortung

Die Verantwortung für die Entscheidung sowie deren Umsetzung liegt bei der Geschäftsleitung. Die zugrunde liegenden Inhalte wurden im Führungsteam gemeinsam erörtert. Die dabei gewonnenen Erkenntnisse und Empfehlungen sind in die Entscheidungsfindung eingeflossen.

Überprüfung der Erklärung

Wir berücksichtigen fortlaufend gesellschaftliche Entwicklungen und sich wandelnde Bedürfnisse, um mit den Veränderungen des Marktes sowie den Erwartungen unserer Stakeholder Schritt zu halten.

SKT und die Sustainable Development Goals

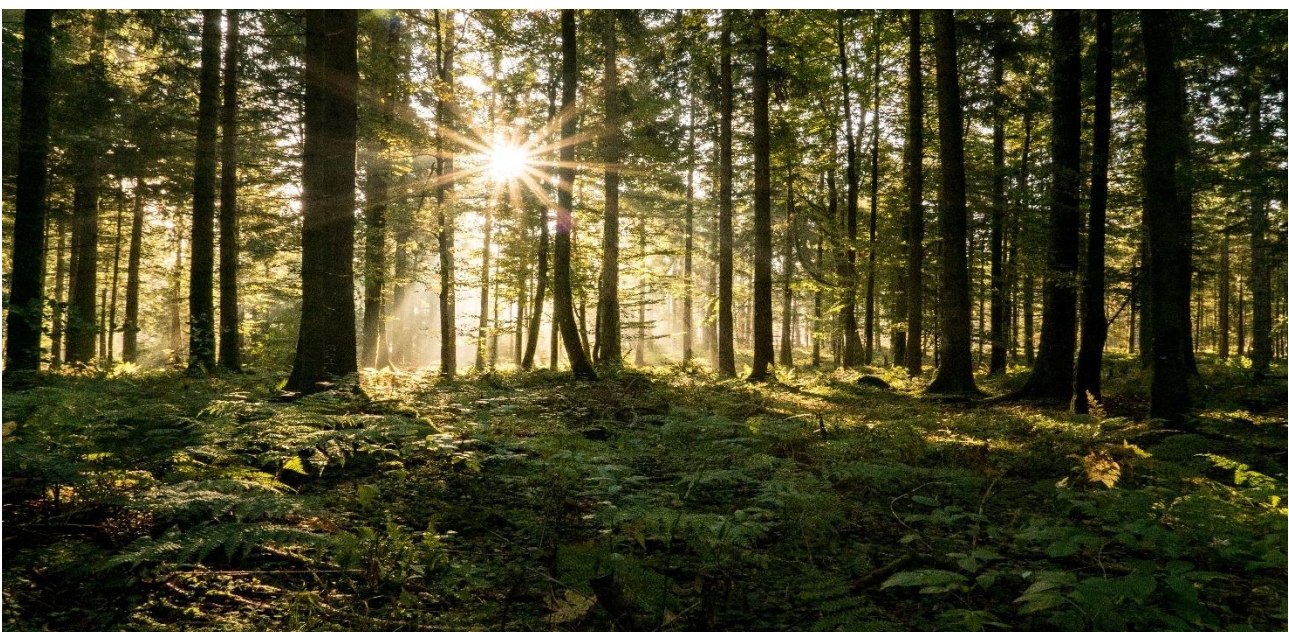
Im Jahr 2015 haben die Vereinten Nationen (UN) die Sustainable Development Goals (SDGs) verabschiedet. Diese umfassen 17 Nachhaltigkeitsziele mit insgesamt 169 Unterzielen und bilden einen globalen Rahmen für eine nachhaltige Entwicklung.

Die SDGs beschreiben die wesentlichen Handlungsfelder, um bis zum Jahr 2030 eine Weltgemeinschaft zu schaffen, die ökonomisch, sozial und ökologisch nachhaltig handelt.



Damit diese ambitionierten Ziele erreicht werden können, sind alle gesellschaftlichen Akteure gefordert – von der Bevölkerung über Wissenschaft und Industrie bis hin zu Staaten, Kommunen und der Privatwirtschaft.

Die SKT GmbH **bekannt sich zu den 17 Nachhaltigkeitszielen** der Vereinten Nationen. Wir leisten unseren Beitrag dazu, diese Ziele zu fördern und nachhaltige Entwicklungen aktiv zu unterstützen. Dabei haben wir fünf Ziele definiert, auf die wir den größten Einfluss haben und mit denen wir den wirkungsvollsten Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung leisten können:



SKT und das ESG – Prinzip



Die Orientierung an den Prinzipien von **Environment, Social & Governance (ESG)** hilft uns, nachhaltige und verantwortungsvolle Entscheidungen zu treffen.

Die Bereiche Environment, Social & Governance haben wir mit unseren priorisierten Handlungsfeldern ausgestaltet und mit konkreten Zielen verknüpft.

Enviromental

Unser Ziel ist es, Ressourcen zu schonen, die weltweit zunehmend knapper werden, und dadurch einen Beitrag zur Eindämmung des Klimawandels zu leisten.

CO₂ Neutralität – Reduzierung von Treibhausgasemissionen

Wir betreiben ein **energetisches Sanierungskonzept** in dem wir Potenziale zur Reduzierung des Energiebedarfs erkennen und zielgerichtet umsetzen.

SKT erfasst und dokumentiert seinen **CO₂-Fußabdruck** gemäß Scope 1 (direkte Treibhausgas-Emissionen des Unternehmens) und Scope 2 (indirekte Emissionen des Unternehmens). Auf Wunsch unserer Kunden sind wir zudem in der Lage, den CO₂-Fußabdruck unserer Produkte zu berechnen und transparent darzustellen.



Auch die Herkunft unserer Energie ist für uns ein zentrales Thema. Bereits heute decken wir mehr als 50 % unseres Stromverbrauchs durch **erneuerbare Energien**. Unser mittelfristiges Ziel ist es, bis zum Jahr 2030 unseren gesamten Energiebedarf zu 100 % aus erneuerbaren Energien zu beziehen. Wir erfassen, überwachen und dokumentieren unseren Energieverbrauch regelmäßig. Auf Basis dieser Daten analysieren wir mögliche Einsparpotenziale und setzen gezielte Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Energieeffizienz um.

„Wir minimieren unsere CO₂-Emissionen durch kontinuierliche Verbesserungen, innovative Technologien und einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie und Ressourcen.“

Abfälle & Abfallmanagement



Ziel der SKT GmbH ist die kontinuierliche Reduzierung des Abfallaufkommens, die Förderung einer umweltgerechten Abfallbewirtschaftung sowie die transparente Erfassung und Auswertung relevanter Abfalldaten. Durch gezielte Maßnahmen werden negative Auswirkungen auf Umwelt und Klima minimiert und die Einhaltung aller gesetzlichen Anforderungen jederzeit sichergestellt.

Unser Unternehmen strebt eine kontinuierliche Steigerung der Recyclingquote sowie eine nachhaltige Verringerung der Gesamtabfallmenge an. Dabei verfolgt die SKT Schwarzwälder Kugel- & Rollentechnik GmbH den Grundsatz, Abfälle vorrangig zu vermeiden und unvermeidbare Abfälle auf das notwendige Minimum zu reduzieren.

Schwerpunkte sind:

- **Reduzierung von Produktionsausschuss und Materialverlusten**
- **Optimierung von Fertigungsprozessen zur Senkung des Ressourcenverbrauchs**
- **Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeitenden für einen ressourcenschonenden Umgang mit Betriebsmitteln**
- **Reduktion von Verpackung und Verwendung von recycelten Verpackungsmaterialien**

Abfallmanagement

Das Unternehmen stellt sicher, dass alle anfallenden Abfälle entsprechend den geltenden **gesetzlichen Vorschriften erfasst, getrennt, gelagert und entsorgt** werden.

Hierzu werden folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Konsequente Trennung von Abfällen nach Wertstoffen, Restabfällen und gefährlichen Abfällen
- Bereitstellung geeigneter Sammel- und Lagerbehälter an allen relevanten Standorten
- Zusammenarbeit ausschließlich mit zertifizierten Entsorgungs- und Verwertungsunternehmen
- Dokumentation aller relevanten Entsorgungsprozesse und Nachweise
- Visuelle Darstellung des Sammelsystems, sowie Schulung aller relevanten Mitarbeiter

Gefährliche Abfälle werden gesondert behandelt, gekennzeichnet und gemäß den gesetzlichen Anforderungen gelagert und entsorgt. Ferner verpflichten wir uns diese durch die Verwendung umweltfreundlicher Rohstoffe - soweit umsetzbar - zu reduzieren.

Abfallstatistik und Monitoring

Zur Bewertung und kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung werden alle relevanten **Abfalldaten systematisch erfasst und ausgewertet.**

Die Abfallstatistik umfasst insbesondere:

- Gesamtmenge der jährlich anfallenden Abfälle
- Mengen nach Abfallarten
- Recycling- und Getrenntsammelquoten
- Anteil gefährlicher Abfälle
- Abfallmenge in Relation zum Produktionsaufkommen

Die erfassten Daten werden regelmäßig analysiert, um Trends zu erkennen, Verbesserungspotenziale zu identifizieren und geeignete Maßnahmen abzuleiten.

„Abfälle vermeiden, Ressourcen schonen und Wertstoffe im Kreislauf führen – für eine nachhaltige und verantwortungsvolle industrielle Produktion.“

Wasserverbrauch

Wasser ist eine wertvolle natürliche Ressource und ein wesentlicher Bestandteil vieler industrieller Prozesse. Unser Unternehmen verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit Wasser. Ziel ist es, den

Wasserverbrauch systematisch zu erfassen, transparent auszuwerten und durch geeignete Maßnahmen kontinuierlich zu reduzieren.

Durch die kontinuierliche Überwachung und Optimierung des Wasserverbrauchs leistet das Unternehmen einen aktiven Beitrag zum Schutz natürlicher Ressourcen und zur nachhaltigen Entwicklung.



Ermittlung des Wasserverbrauchs

Zur Steuerung und Optimierung des Wasserverbrauchs werden alle relevanten Wasserströme innerhalb des Unternehmens erfasst und regelmäßig ausgewertet. Die Verbrauchsdaten werden auf Grundlage von Wasserzählern, Versorgerabrechnungen oder geeigneten Messsystemen dokumentiert.

Maßnahmen zur Reduzierung des Wasserverbrauchs

Das Unternehmen verfolgt das Ziel, den spezifischen **Wasserverbrauch kontinuierlich zu senken**. Hierzu werden unter anderem folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Optimierung wasserintensiver Produktionsprozesse
- Nutzung geschlossener Kreisläufe, soweit technisch und wirtschaftlich möglich
- Regelmäßige Wartung von Leitungs- und Versorgungssystemen zur Vermeidung von Wasserverlusten
- Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeitenden für einen sparsamen Umgang mit Wasser

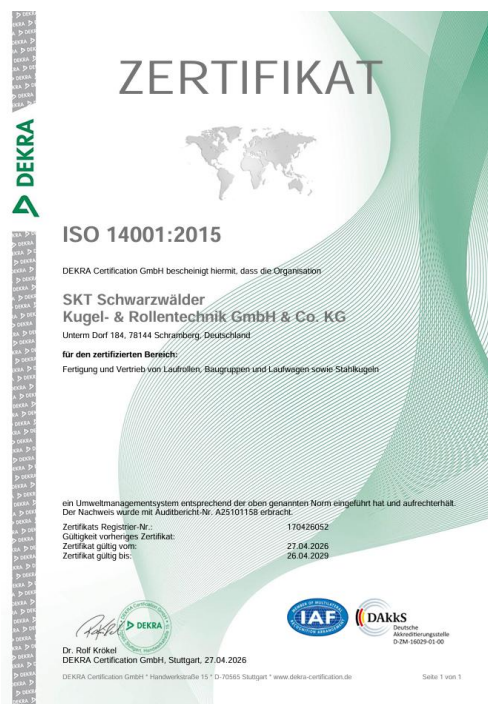
Überwachung und Verbesserung

Die erfassten Verbrauchsdaten werden regelmäßig analysiert und mit festgelegten Umweltzielen verglichen. Abweichungen werden bewertet und entsprechende Verbesserungsmaßnahmen eingeleitet. Die Ergebnisse werden dokumentiert und im Rahmen des Umweltmanagementsystems der Unternehmensleitung berichtet.

Die regelmäßige Überwachung ermöglicht die Identifizierung von Einsparpotenzialen sowie die frühzeitige Erkennung von Leckagen und Fehlfunktionen.

„Wasser verantwortungsvoll nutzen, Verbräuche transparent erfassen und Ressourcen nachhaltig für zukünftige Generationen schützen.“

Umweltmanagementsystem



Seit dem Jahr 2026 sind wir nach der **Umweltnorm ISO 14001** zertifiziert. Mit der Einführung und Auditierung dieses Umweltmanagementsystems haben wir einen maßgeblichen Schritt hin zu einem systematisch gesteuerten und überwachten Umweltschutz sowie zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung unternommen.

Unser Ziel ist es, dieses Managementsystem dauerhaft aufrechtzuerhalten und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

REACH- und SCIP-Konformität



Als nachgeschalteter Anwender im Sinne der REACH-Verordnung (EG Nr. 1907/2006) erfüllen wir unsere Verpflichtungen insbesondere durch eine **transparente Kommunikation entlang der Lieferkette**. Unsere Lieferanten sind verpflichtet, uns über besonders besorgniserregende Stoffe (SVHC) in Konzentrationen von **mehr als 0,1 Gewichtsprozent (w/w)** zu informieren.

Wir stellen die **Einhaltung der gesetzlichen Informations- und Meldepflichten** sicher und informieren unsere Kunden unverzüglich, sofern entsprechende SVHC-Stoffe in unseren

Produkten enthalten sind. Darüber hinaus erfüllen wir, sofern erforderlich, unsere Meldepflichten gegenüber der SCIP-Datenbank der ECHA.

RoHS-Konformität

Die von uns gelieferten Produkte enthalten **keine Stoffe in Konzentrationen oder Anwendungen**, deren Inverkehrbringen gemäß den geltenden gesetzlichen Anforderungen eingeschränkt oder verboten ist oder die einer besonderen Kennzeichnungs- bzw. Deklarationspflicht unterliegen. Dies gilt auch nach dem Auslaufen der entsprechenden Ausnahmeregelungen in den Bereichen 6a, 6b und 6c. Sofern einzelne Bauteile - aus technischen oder sonstigen berechtigten Gründen - nicht RoHS-konform sind, erfüllen wir die daraus resultierenden Informations- und Meldepflichten uneingeschränkt.



Social

Der verantwortungsvolle Umgang mit Menschen ist ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Unter dem Aspekt „Social“ verstehen wir die **Förderung fairer Arbeitsbedingungen, die Achtung von Menschenrechten** sowie die Schaffung eines **sicheren, respektvollen und inklusiven Arbeitsumfelds**. Unsere Mitarbeitenden sind die Grundlage unseres langfristigen Erfolgs. Deshalb legen wir großen Wert auf **Chancengleichheit, Gesundheitsschutz, Weiterbildung** und die aktive Einbindung unserer Beschäftigten in die Unternehmensentwicklung. Unser Ziel ist es, diese Aspekte kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu verbessern, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeitenden entfalten, ihre Potenziale ausschöpfen und sich wohlfühlen können.

Darüber hinaus übernehmen wir Verantwortung entlang unserer **gesamten Wertschöpfungskette**. Wir fördern eine offene Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt, Vielfalt und Zusammenarbeit geprägt ist, und erwarten diese Grundsätze auch von unseren Geschäftspartnern. Durch kontinuierliche Maßnahmen und klare Standards tragen wir dazu bei, soziale Verantwortung zu stärken und einen positiven Beitrag für Mitarbeitende, Kunden, Partner und die Gesellschaft zu leisten.



Unsere Philosophie

Bei SKT pflegen wir auf allen Ebenen ein kollegiales, **respektvolles und wertschätzendes** Miteinander. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von Offenheit, Begeisterung und Vertrauen. Als mittelständisches Unternehmen profitieren wir von kurzen Entscheidungswegen, einer engen Zusammenarbeit und einer **offenen Kommunikation**.

Eine **faire und gerechte Vergütung** sowie **Chancengleichheit** sind für uns selbstverständlich und ein fester Bestandteil unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden.

Menschenrechte, Diskriminierung und Bildung

Die Achtung der Menschenrechte sowie deren konsequente Umsetzung und Förderung sind für unser Unternehmen von grundlegender Bedeutung. Wir setzen uns aktiv **gegen jede Form der Diskriminierung** ein, insbesondere aufgrund von Nationalität, Herkunft, Weltanschauung, sexueller Orientierung, Glauben, Geschlecht, Alter oder Behinderung. **Ethische Grundsätze** haben für uns höchste Priorität und bilden die Basis unseres täglichen Handelns. Ein **respektvoller und wertschätzender Umgang** mit allen Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und weiteren Stakeholdern ist für uns selbstverständlich.

Wir lehnen **Zwangs- und Kinderarbeit** in jeglicher Form entschieden ab und treten für faire, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen ein. Darüber hinaus fördern wir **Chancengleichheit** und unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, sich entsprechend ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Potenziale weiterzuentwickeln. Die kontinuierliche **Aus- und Weiterbildung** unserer Belegschaft ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur und wird von uns aktiv gefördert.

„Wir übernehmen Verantwortung – für unsere Mitarbeitenden, unsere Gesellschaft und eine nachhaltige Zukunft.“

Benefits für unsere Mitarbeiter

Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns, ist unser höchstes Gut und bildet mit seinen individuellen Stärken die Grundlage unseres erfolgreichen Teams.

Wir bieten unseren Mitarbeitern zusätzliche und attraktive Möglichkeiten wie beispielsweise Bikeleasing, eine betriebliche Krankenversicherung sowie professionelle betriebliche Altersvorsorge. Des Weiteren prüfen und erweitern wir ständig unsere Benefits, insbesondere **gesundheitsfördernde Maßnahmen** welchen wir gerne und regelmäßig anbieten.

Arbeitssicherheit



Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben für uns höchste Priorität. Durch gezielte Maßnahmen zur **Prävention** von Arbeitsunfällen und Gesundheitsrisiken schaffen wir sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen. Arbeitssicherheit ist dabei ein wesentlicher Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung und trägt gleichermaßen zum Wohlbefinden unserer Beschäftigten sowie zur nachhaltigen Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens bei. Mit **klaren**

Prozessen, regelmäßigen Schulungen und einer gelebten Sicherheitskultur arbeiten wir kontinuierlich an unserem Ziel, Risiken zu minimieren und die Arbeitsbedingungen stetig zu verbessern.

Ein Beispiel hierfür sind regelmäßig durchgeführte **Sicherheitsunterweisungen**, in denen Mitarbeitende über potenzielle Gefahren am Arbeitsplatz, den sicheren Umgang mit Arbeitsmitteln sowie das richtige **Verhalten in Notfallsituationen** informiert und geschult werden. Dadurch fördern wir das Sicherheitsbewusstsein und leisten einen wichtigen Beitrag zur Vermeidung von Arbeitsunfällen.

Diese Grundsätze werden durch zahlreiche **konkrete Maßnahmen** in unserem Unternehmen umgesetzt. Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden gewährleisten wir unter anderem durch regelmäßige Arbeitsschutzausschuss-Sitzungen (ASA), die Betreuung durch unsere Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA), den betrieblichen Brandschutz, die arbeitsmedizinische Betreuung durch den Betriebsarzt sowie die aktive Wahrnehmung der Aufgaben unserer Führungskräfte im Bereich Arbeitsschutz. Ergänzt wird dies durch ausgebildete Ersthelfer. Die Erstellung und regelmäßige Aktualisierung von Gefährdungsbeurteilungen und Betriebsanweisungen bilden ein starkes Fundament unserer Bemühungen.

Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die **Vermeidung gefährlicher Stoffe**. Wo deren Einsatz unvermeidbar ist, gelten strengste Sicherheitsvorkehrungen und verbindliche Betriebsanweisungen für den sicheren Umgang mit Gefahrstoffen.

Soziales Engagement

Unser gesellschaftliches Engagement spiegelt sich unter anderem in der langjährigen und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit der **Werkstatt für Menschen mit Behinderung** (WfbM) der Stiftung St. Franziskus in Heiligenbronn wider. Zudem leisten wir durch die Unterstützung **örtlicher Vereine und gemeinnütziger Initiativen** einen aktiven Beitrag zur Förderung des gesellschaftlichen Zusammenhalts in unserer Region.



Governance

Verantwortungsvolle Unternehmensführung ist eine wesentliche Grundlage nachhaltigen Wirtschaftens. Im Bereich Governance schaffen wir die Rahmenbedingungen für eine **transparente und langfristig erfolgreiche Unternehmensentwicklung**. Dabei orientieren wir uns an geltenden gesetzlichen Anforderungen, ethischen Grundsätzen sowie anerkannten Standards der Unternehmensführung.

Unser Governance-Ansatz umfasst klare **Verantwortlichkeiten, wirksame Kontroll- und Risikomanagementsysteme sowie Maßnahmen zur Sicherstellung von Compliance und Geschäftsethik**. Durch verantwortungsvolle Führung fördern wir das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartner und weiterer Stakeholder.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Governance-Strukturen trägt dazu bei, Risiken frühzeitig zu identifizieren, Chancen verantwortungsvoll zu nutzen und die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens langfristig zu sichern.

„Gute Governance bildet eine Grundlage unseres nachhaltigen Handelns. Wir fördern Transparenz, Integrität und Compliance, um wirtschaftlichen Erfolg mit gesellschaftlicher Verantwortung und langfristiger Wertschöpfung zu verbinden.“

Andreas Schwarzwälder
Geschäftsführer SKT



Unternehmensführung, Risikomanagement & interne Kontrolle

Die Unternehmensführung basiert auf einer **verantwortungsvollen, transparenten und nachhaltigen Ausrichtung** aller Geschäftsaktivitäten. Dabei werden die Interessen und Erwartungen sämtlicher relevanter Stakeholder berücksichtigt.

Ein zentrales Element ist ein **systematisches Risikomanagement**, das dazu dient, potenzielle Chancen und Risiken frühzeitig zu identifizieren, zu bewerten und geeignete Maßnahmen abzuleiten. Die wesentlichen Chancen und Risiken werden regelmäßig analysiert und im Managementbericht transparent dargestellt.

Die Einhaltung aller relevanten **gesetzlichen, behördlichen und internen Vorgaben** sind sichergestellt. Darüber hinaus haben **Datenschutz und IT-Sicherheit** einen hohen Stellenwert, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationen sowie den Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten.

Das Unternehmen verfolgt **faire und transparente Zahlungspraktiken** gegenüber Geschäftspartnern und Lieferanten und legt großen Wert auf verlässliche sowie nachvollziehbare Zahlungskonditionen. Grundlage für verantwortungsvolles Handeln bildet der Code of Conduct, der **verbindliche Verhaltensstandards** für alle Mitarbeitenden und Partner definiert.

Klare und transparente Regelungen von **Kompetenzen und Verantwortlichkeiten** stellen sicher, dass Entscheidungen nachvollziehbar getroffen und Prozesse effizient gesteuert werden können. Dadurch wird ein wirksames internes Kontrollsystem unterstützt und eine verantwortungsvolle Unternehmensführung gefördert.

Ethisch vertretbares Geschäftsverhalten



Das Unternehmen verpflichtet sich zu einem ethisch einwandfreien und verantwortungsvollen Geschäftsverhalten. Integrität, Transparenz und die Einhaltung geltender Gesetze sowie interner Richtlinien bilden die Grundlage aller geschäftlichen Aktivitäten und Beziehungen.

Ein besonderer Fokus liegt auf der **konsequenten Prävention von Korruption und Bestechung**. Korruptes Verhalten wird in keiner Form toleriert.

Durch klare Verhaltensrichtlinien und Sensibilisierungsmaßnahmen wird sichergestellt, dass geschäftliche Entscheidungen ausschließlich auf sachlichen und objektiven Kriterien basieren.

Darüber hinaus bekennt sich das Unternehmen zu einem **fairen Wettbewerb** und einem respektvollen, partnerschaftlichen Umgang mit Lieferanten, Dienstleistern und anderen Geschäftspartnern. Geschäftsbeziehungen werden auf Basis von Fairness, Transparenz, Verlässlichkeit und gegenseitigem Vertrauen gestaltet.

SKT und seine Lieferkette

Wir legen großen Wert auf die Einhaltung nachhaltiger Grundsätze entlang unserer **gesamten Lieferkette**. Dabei erwarten wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die Beachtung **ökologischer, sozialer und ethischer Standards** welche in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) näher beschrieben sind.



Durch eine **sorgfältige Auswahl unserer Partner, der Integration dieser Grundsätze entlang der gesamten Wertschöpfungskette, einen offenen Dialog sowie regelmäßige Überprüfungen** fördern wir verantwortungsvolles Handeln und eine kontinuierliche Verbesserung der Nachhaltigkeitsleistung. Unser Ziel ist es, gemeinsam mit allen Beteiligten einen positiven Beitrag zu Umwelt, Gesellschaft und einer langfristig verantwortungsvollen Wertschöpfung zu leisten.

SKT und die Teilnahme an Nachhaltigkeitsprogrammen

Das Unternehmen beteiligt sich aktiv an anerkannten Nachhaltigkeitsprogrammen wie **EcoVadis** und **IntegrityNext**. Durch die regelmäßige Bewertung und Dokumentation relevanter Nachhaltigkeitskriterien wird ein wirksames und nachvollziehbares Nachhaltigkeitsmanagement sichergestellt. Die Teilnahme an diesen Plattformen ermöglicht es, die eigene Nachhaltigkeitsleistung transparent darzustellen und Kunden sowie weiteren Geschäftspartnern verlässliche Informationen über ökologische, soziale und unternehmerische Standards bereitzustellen.

Darüber hinaus unterstützen die Programme dabei, **Verbesserungspotenziale systematisch zu identifizieren** und nachhaltige Maßnahmen im Unternehmen **kontinuierlich weiterzuentwickeln**. Dies trägt nicht nur zur Erfüllung von Kundenanforderungen und regulatorischen Erwartungen bei, sondern fördert auch die Effizienz interner Prozesse und den ressourcenschonenden Einsatz von Materialien und Energie. Somit leisten die Nachhaltigkeitsprogramme einen wichtigen Beitrag zur Steigerung der betrieblichen Effizienz und zur langfristigen Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

